

EXAMENPROGRAMMA

Diplomalijn(en)	Loonadministratie Personeel & Organisatie
Diploma('s)	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen Compensation & Benefits Consultant
Examen	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen
Niveau	Vergelijkbaar met hbo
Versie	3-0
Geldig vanaf	01-01-16
Vastgesteld op	10-07-13
Vastgesteld door	Bestuur Associatie voor Examinering
Bijzonderheden	geen

Eind- en toetstermen								
*) = Zie toelichting								
K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen								
1	Arbeidsvoorwaarden				K	B	T	A
	1.1	De kandidaat kan nationale ontwikkelingen op het gebied van collectieve arbeidsovereenkomsten toelichten.		x				
	1.2	De kandidaat kan ontwikkelingen op het gebied van collectieve arbeidsovereenkomsten toepassen.			x			
	1.3	De kandidaat kan partijen onderscheiden en benoemen op het gebied van de ontwikkeling van collectieve arbeidsvoorwaarden.		x				
	1.4	De kandidaat kan de rol van partijen onderscheiden en benoemen op het gebied van de ontwikkeling van collectieve arbeidsvoorwaarden.		x				
2	Beloningsbeleid				K	B	T	A
	2.1	De kandidaat kan criteria ontwerpen die van belang zijn bij het formuleren en invoeren van een beloningsbeleid in een specifieke organisatie.			x			
	2.2	De kandidaat kan de aansluiting toelichten van het beloningssysteem en het arbeidsvoorwaardenpakket bij de cultuur, structuur en de beloningsstrategie van een organisatie.		x				
	2.3	De kandidaat kan uitleggen hoe benchmarking moet worden toegepast in een specifieke situatie.			x			
	2.4	De kandidaat kan een salarisonderzoek opzetten.			x			
	2.5	De kandidaat kan de invloed van belonen op de arbeidsmotivatie uitleggen in een specifieke situatie.			x			
3	Belonen				K	B	T	A
	3.1	De kandidaat kan de voordelen en nadelen benoemen van diverse beloningsvormen.		x				
	3.2	De kandidaat heeft inzicht in de toepassing en effecten van diverse beloningssystemen in een organisatie.		x				
	3.3	De kandidaat kan de effecten van de actuele wet- en regelgeving voor wat betreft belonen benoemen.		x				
	3.4	De kandidaat kan de voordelen en nadelen van functiewaarderingssystemen benoemen.		x				
4	Adviseren				K	B	T	A
	4.1	De kandidaat kan adviseren over het ontwerp van een loongebouw voor een organisatie.			x			
	4.2	De kandidaat kan adviseren over de wijze waarop een loongebouw kan worden geïmplementeerd.			x			
	4.3	De kandidaat kan adviseren over het ontwerp van een beoordelingssysteem rekening houdend met de strategie en de cultuur van een organisatie.			x			
	4.4	De kandidaat kan adviseren over een plan van aanpak voor het realiseren van veranderingen in een organisatie.			x			

TOETSMATRIJS	
Diplomalijn(en)	Loonadministratie Personeel & Organisatie
Diploma('s)	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen Compensation & Benefits Consultant
Examen	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen
Versie	3-0
Geldig vanaf	01-01-16
Toetsvorm	online
Toetsduur	2 uur
Totaal aantal vragen	22
Geslaagd bij	55% van het totaal aantal te behalen punten *)
Toegestane hulpmiddelen	woordenboek rekenmachine Alle mogelijke naslagwerken en eigen aantekeningen zijn toegestaan.

Eindterm	Toetsterm(en)	%age pnt min	%age pnt max	Vraagsoort **)	K	B	T	A
1	1.1, 1.3, 1.4	13	14	Open vraag		x		
1	1.2	4	5	Open vraag			x	
2	2.2, 2.5	6	7	Open vraag		x		
2	2.3, 2.4	9	10	Open vraag			x	
3	3.1 t/m 3.4	18	19	Open vraag		x		
2 t/m 4	2.1, 4.1 t/m 4.4	46	47	Open vraag			x	

Verdeling beheersingsniveaus in percentage van het aantal punten:

K	B	T	A
	40	60	

De verdeling in punten en beheersingsniveau kan 5% afwijken van de opgegeven waarden.

*) Iemand met 54,99% van het totaal aantal te behalen punten is niet geslaagd.

**) Een open vraag is een vraag waarbij een kandidaat zelf een antwoord moet formuleren. Bij een gesloten vraag maakt een kandidaat een keuze uit gegeven opties.