

### Wijzigingen examenprogramma scriptiebeoordelingsformulier HRM

Hieronder staan de wijzigingen van de laatste versie van het document 'Instructie scriptiebeoordelingsformulier HRM' ten opzichte van de versie ervoor.

versie	onderdeel eerdere versie	onderdeel nieuw	wijzigingen																											
4-0			Aanleiding toegevoegd bij introductie.																											
	2.4		'De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die haalbaar en ondubbelzinnig is.' Vervangen door: 'De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die haalbaar is.', komt overeen met 2.1.																											
	2.3		'2.3. De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die actueel is.' verwijderd																											
	3.2		Criterium veranderd in: 'De kandidaat kan een duidelijke toelichting geven op de gebruikte modellen op het gebied van HRM.'																											
	3.2		Bij score 5: '...en bevat een uitgebreide verantwoording van de gekozen methode om de onderzoeksvraag uit te werken.'																											
	3.3		Sluitende verwijderd: '3.3 De kandidaat kan een sluitende onderzoeksopzet maken waarin de stappen leiden naar het antwoord.'																											
	4		'Plan van aanpak toegevoegd.'																											
			<p>Nieuwe weging:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Onderdeel</th> <th>Weging oud</th> <th>Weging nieuw</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Introductie</td> <td>10%</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>Onderzoeksvraag</td> <td>20%</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Analyse</td> <td>30%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Conclusies en aanbevelingen</td> <td>15%</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>Samenvatting</td> <td>5%</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Vorm</td> <td>10%</td> <td>Vorm en indeling: 10%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>6.3 De kandidaat kan een scriptie schrijven die voldoet aan de voorwaarden voor omvang en indeling en een logische opbouw kent.</td> </tr> <tr> <td>Indeling</td> <td>10%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Onderdeel	Weging oud	Weging nieuw	Introductie	10%	15%	Onderzoeksvraag	20%	30%	Analyse	30%	20%	Conclusies en aanbevelingen	15%	20%	Samenvatting	5%	5%	Vorm	10%	Vorm en indeling: 10%			6.3 De kandidaat kan een scriptie schrijven die voldoet aan de voorwaarden voor omvang en indeling en een logische opbouw kent.	Indeling	10%	
Onderdeel	Weging oud	Weging nieuw																												
Introductie	10%	15%																												
Onderzoeksvraag	20%	30%																												
Analyse	30%	20%																												
Conclusies en aanbevelingen	15%	20%																												
Samenvatting	5%	5%																												
Vorm	10%	Vorm en indeling: 10%																												
		6.3 De kandidaat kan een scriptie schrijven die voldoet aan de voorwaarden voor omvang en indeling en een logische opbouw kent.																												
Indeling	10%																													
3-0	5		Onderdeel 'Verwerking praktijkervaring' is komen te vervallen De weging van de onderdelen 'Introductie' en 'Indeling' wijzigt naar 10% per onderdeel.																											
	3.4		Criterium (cijfermatige onderbouwing) is komen te vervallen.																											

Hieronder staan de wijzigingen van de laatste versie van het 'Beoordelingsformulier HRM' ten opzichte van de versie ervoor.

versie	onderdeel eerdere versie	onderdeel nieuw	wijzigingen
4-0			Aanleiding toegevoegd bij introductie.
	2.4		'De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die haalbaar en ondubbelzinnig is.' Vervangen door: 'De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die haalbaar is.', komt overeen met 2.1.
	2.3		'2.3. De kandidaat kan een onderzoeksvraag formuleren die actueel is.' verwijderd
	3.2		Criterium veranderd in: 'De kandidaat kan een duidelijke toelichting geven op de gebruikte modellen op het gebied van HRM.'
	3.3		Sluitende verwijderd: '3.3 De kandidaat kan een sluitende onderzoeksopzet maken waarin de stappen leiden naar het antwoord.'
	4		'Plan van aanpak toegevoegd.'
			Nieuwe weging, zie bij Instructie.
3-0	5		Onderdeel 'Verwerking praktijkervaring' is komen te vervallen De weging van de onderdelen 'Introductie' en 'Indeling' wijzigt naar 10% per onderdeel.
	3.4		Criterium (cijfermatige onderbouwing) is komen te vervallen.

Hieronder staan de wijzigingen van de laatste versie van het document 'Scriptie HRM' ten opzichte van de versie ervoor.

versie	onderdeel eerdere versie	onderdeel nieuw	wijzigingen
4-0			'De scriptie bevat maximaal 6 taalfouten (stijl, spelling, grammatica).' Wordt: 'De scriptie bevat maximaal 6 taalfouten (spelling en grammatica).
	4		'Plan van aanpak toegevoegd.'
3-0			'Knock-out criteria' onder 'Vormen met betrekking tot de scriptie' zijn opnieuw geformuleerd, omdat deze overlap vertonen met de beoordelingscriteria.