

EXAMENPROGRAMMA

Diplomalijn(en)	Juridisch
Diploma('s)	Arbeidsrecht niveau 5 Juridisch adviseur Paralegal
Examen	Arbeidsrecht niveau 5
Niveau	5 (vergelijkbaar met hbo-ad)
Versie	2-0
Geldig vanaf	01-09-17
Vastgesteld op	01-09-16
Vastgesteld door	Bestuur Nederlandse Associatie voor Examinering
Bijzonderheden	geen

Eind- en toetstermen								
*) = Zie toelichting								
K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen								
1	Arbeidsovereenkomst				K	B	T	A
	1.1	De kandidaat kan de overeenkomsten en verschillen aangeven en toelichten van de <ul style="list-style-type: none"> • arbeidsovereenkomst • overeenkomst tot aanneming van werk • overeenkomst van opdracht 		x				
	1.2	De kandidaat kan de volgende flexibele arbeidsrelaties toelichten: <ul style="list-style-type: none"> • overeenkomst voor bepaalde tijd • payrolling • uitleenovereenkomst • deeltijdovereenkomst • oproepovereenkomst • thuiswerkovereenkomst • detacheringsovereenkomst • uitzendovereenkomst • stageovereenkomst 			x			
	1.3	De kandidaat kan het rechtsvermoeden van het bestaan en de omvang van een arbeidsovereenkomst aangeven.		x				
	1.4	De kandidaat kan de werking van de volgende bepalingen toelichten: <ul style="list-style-type: none"> • eenzijdigwijzigingsbeding • concurrentiebeding • boetebeding • proeftijdbeding 			x			
	1.5	De kandidaat kan de overeenkomst voor bepaalde tijd en onbepaalde tijd toelichten ten aanzien van: <ul style="list-style-type: none"> • opzegging • beëindiging • arbeidsongeschiktheid • relatie met cao • proeftijdbeding • concurrentiebeding 			x			
	1.6	De kandidaat kan de ketenbepaling toelichten.			x			
2	Collectieve arbeidsovereenkomst				K	B	T	A
	2.1	De kandidaat kan bepalingen van een ondernemings-cao, bedrijfstak-cao en algemeen verbindend verklaarde (avv) cao op een arbeidsovereenkomst toepassen.				x		
	2.2	De kandidaat kan toelichten in welke gevallen van het bepaalde in een cao kan worden afgeweken.				x		
	2.3	De kandidaat kan normatieve, diagonale en obligatoire bepalingen van een collectieve arbeidsovereenkomst toepassen.				x		
3	Inhoud van de arbeidsovereenkomst				K	B	T	A
	3.1	De kandidaat kan de volgende betaalde en onbetaalde verlofvormen toepassen: <ul style="list-style-type: none"> • zwangerschaps- en bevallingsverlof • adoptieverlof • pleegouderverlof • calamiteiten- en ander kort verzuimverlof • kraamverlof • kortdurend zorgverlof • langdurend zorgverlof • ouderschapsverlof 				x		

	3.2	De kandidaat kan de regelgeving met betrekking tot vakantiedagen toepassen: <ul style="list-style-type: none"> • minimum vakantieaanspraak • verjaring • uitbetaling • opbouw tijdens ziekte 			x	
	3.3	De kandidaat kan toelichten welke vorderingen van de werkgever met het loon verrekend kunnen worden.			x	
4	Einde van de arbeidsovereenkomst		K	B	T	A
	4.1	De kandidaat kan de verschillende beëindigingswijzen van de arbeidsovereenkomst toelichten.			x	
	4.2	De kandidaat kan de rechten van een werknemer bij overgang van een onderneming aangeven.		x		
	4.3	De kandidaat kan de gevolgen voor een arbeidsovereenkomst bij een faillissement of doorstart toelichten.			x	
	4.4	De kandidaat kan toelichten wanneer de toestemming van UWV is vereist voor beëindiging van de arbeidsovereenkomst en in welke gevallen de procedure bij de kantonrechter moet worden gevolgd om de arbeidsovereenkomst te ontbinden.			x	
	4.5	De kandidaat kan de transitievergoeding toelichten.			x	
	4.6	De kandidaat kan het collectief ontslag uitleggen.		x		
	4.7	De kandidaat kan toelichten wanneer sprake is van een opzegverbod.			x	

TOETSMATRIJS	
Diplomalijn(en)	Juridisch
Diploma('s)	Arbeidsrecht niveau 5 Juridisch adviseur Paralegal
Examen	Arbeidsrecht niveau 5
Versie	2-0
Geldig vanaf	01-09-17
Toetsvorm	online
Toetsduur	2 uur (120 minuten)
Totaal aantal vragen	23
Geslaagd bij	55% van het totaal aantal te behalen punten *)
Toegestane hulpmiddelen	woordenboek rekenmachine niet-geannoteerde Wettenbundel Arbeidsrecht

Eindterm	Toetsterm(en)	%age pnt min	%age pnt max	Vraagsoort **)	K	B	T	A
1	1.1	4	5	open vraag		x		
	1.2	8	9	open vraag			x	
	1.3	4	5	open vraag		x		
	1.4	4	5	open vraag			x	
	1.5	8	9	open vraag			x	
	1.6	4	5	open vraag			x	
2	2.1, 2.2 en 2.3	4	5	open vraag			x	
3	3.1	8	9	open vraag			x	
	3.2	4	5	open vraag			x	
	3.3	4	5	open vraag			x	
4	4.1	8	9	open vraag			x	
	4.2	4	5	open vraag		x		
	4.3	4	5	open vraag			x	
	4.4	8	9	open vraag			x	
	4.5	4	5	open vraag			x	
	4.6	4	5	open vraag		x		
	4.7	8	9	open vraag			x	

Verdeling beheersingsniveaus in percentage van het aantal punten:

K	B	T	A
	15	85	

De verdeling in punten en beheersingsniveau kan 5% afwijken van de opgegeven waarden.

*) Iemand met 54,99% van het totaal aantal te behalen punten is niet geslaagd.

**) Een open vraag is een vraag waarbij een kandidaat zelf een antwoord moet formuleren. Bij een gesloten vraag maakt een kandidaat een keuze uit gegeven opties.

Voor een voorbeeld van door de Associatie gebruikte vraagsoorten, [klik hier](#).