

EXAMENPROGRAMMA

Diplomalijn(en)	Loonadministratie & Organisatie	Personeel
Diploma('s)	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen Compensation & Benefits Consultant	
Examen	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen Compensation & Benefits Consultant	
Niveau	vergelijkbaar met hbo	
Versie	3-0	
Geldig vanaf	01-01-16	
Vastgesteld op	10-07-13	
Vastgesteld door	Bestuur Nederlandse Associatie voor Examinering	
Bijzonderheden	n.v.t.	

Eind- en toetstermen								
*) = Zie toelichting								
K = Kennisvragen B = Begripsvragen T = Toepassingsvragen A = Analysevragen								
1	Arbeidsvoorwaarden				K	B	T	A
	1.1	De kandidaat kan nationale ontwikkelingen op het gebied van collectieve arbeidsovereenkomsten toelichten.		x				
	1.2	De kandidaat kan ontwikkelingen op het gebied van collectieve arbeidsovereenkomsten toepassen.				x		
	1.3	De kandidaat kan partijen onderscheiden en benoemen op het gebied van de ontwikkeling van collectieve arbeidsvoorwaarden.		x				
	1.4	De kandidaat kan de rol van partijen onderscheiden en benoemen op het gebied van de ontwikkeling van collectieve arbeidsvoorwaarden.		x				
2	Beloningsbeleid				K	B	T	A
	2.1	De kandidaat kan criteria ontwerpen die van belang zijn bij het formuleren en invoeren van een beloningsbeleid in een specifieke organisatie.				x		
	2.2	De kandidaat kan de aansluiting toelichten van het beloningssysteem en het arbeidsvoorwaardenpakket bij de cultuur, structuur en de beloningsstrategie van een organisatie.		x				
	2.3	De kandidaat kan uitleggen hoe benchmarking moet worden toegepast in een specifieke situatie.				x		
	2.4	De kandidaat kan een salarisonderzoek opzetten.				x		
	2.5	De kandidaat kan de invloed van belonen op de arbeidsmotivatie uitleggen in een specifieke situatie.				x		
3	Belonen				K	B	T	A
	3.1	De kandidaat kan de voordelen en nadelen benoemen van diverse beloningsvormen.		x				
	3.2	De kandidaat heeft inzicht in de toepassing en effecten van diverse beloningssystemen in een organisatie.		x				
	3.3	De kandidaat kan de effecten van de actuele wet- en regelgeving voor wat betreft belonen benoemen.		x				
	3.4	De kandidaat kan de voordelen en nadelen van functiewaarderingssystemen benoemen.		x				
4	Adviseren				K	B	T	A
	4.1	De kandidaat kan adviseren over het ontwerp van een loongebouw voor een organisatie.					x	
	4.2	De kandidaat kan adviseren over de wijze waarop een loongebouw kan worden geïmplementeerd.				x		
	4.3	De kandidaat kan adviseren over het ontwerp van een beoordelingssysteem rekening houdend met de strategie en de cultuur van een organisatie.				x		
	4.4	De kandidaat kan adviseren over een plan van aanpak voor het realiseren van veranderingen in een organisatie.				x		

TOETSMATRIJS	
Diplomalijn(en)	Loonadministratie Personeel & Organisatie
Diploma('s)	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen Compensation & Benefits Consultant
Examen	Strategische Arbeidsvoorwaarden & Belonen
Versie	3-0
Geldig vanaf	01-01-16
Toetsvorm	online
Toetsduur	2 uur
Totaal aantal vragen	22
Geslaagd bij	55% van het totaal aantal te behalen punten *)
Toegestane hulpmiddelen	woordenboek rekenmachine Alle mogelijke naslagwerken en eigen aantekeningen zijn toegestaan.

Eindterm	Toetsterm(en)	%age pnt min	%age pnt max	Vraagsoort **)	K	B	T	A
1	1.1, 1.3, 1.4	13	14	Open vraag		x		
1	1.2	4	5	Open vraag			x	
2	2.2, 2.5	6	7	Open vraag		x		
2	2.3, 2.4	9	10	Open vraag			x	
3	3.1 t/m 3.4	18	19	Open vraag		x		
2 t/m 4	2.1, 4.1 t/m 4.4	46	47	Open vraag			x	

Verdeling beheersingsniveaus in percentage van het aantal punten:

K	B	T	A
	40	60	

De verdeling in punten en beheersingsniveau kan 5% afwijken van de opgegeven waarden.

*) Iemand met 54,99% van het totaal aantal te behalen punten is niet geslaagd.

**) Een open vraag is een vraag waarbij een kandidaat zelf een antwoord moet formuleren. Bij een gesloten vraag maakt een kandidaat een keuze uit gegeven opties.

Voor een voorbeeld van door de Associatie gebruikte vraagsoorten, [klik hier](#).